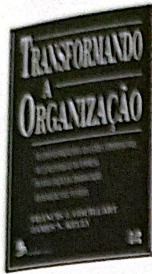


LIVROS PARA OS ADMINISTRADORES DO FUTURO



TRANSFORMANDO A ORGANIZAÇÃO

Francis Guillard/James Kelly

456 p.

Este livro é uma nova e ousada visão da empresa, proposta por dois dos mais influentes pensadores e profissionais da atualidade na área de gestão.

Os autores defendem uma empolgante tese no sentido de olhar a empresa como um organismo vivo, dotado de mente, corpo e espírito, a requerer um tratamento abrangente, e não a cirurgia de órgãos isolados, para assegurar sua plena e total saúde. Um guia que dirigentes de empresa necessitam agora e ao qual recorrerão nos próximos, e muitos, anos à frente.



ORGANIZANDO PARA COMPETIR NO FUTURO

Estratégia para Gerenciar o Futuro das Organizações

Jay Galbraith/Edward Lawler

320 p.

Os autores mostram como criar uma organização com altos níveis de envolvimento empregatício e identificam novos papéis para os gerentes. Também explicam como todas as estruturas organizacionais podem ser alinhadas para movimentar a informação, o poder, o conhecimento e as recompensas a fim de maximizar o desempenho em toda a organização.



O BRASIL QUE DÁ CERTO O Novo Ciclo de Crescimento 1995 - 2005

Stephen Kanitz

120 p.

Sua empresa está preparada para tirar o máximo proveito do ciclo de crescimento que o Brasil irá viver nos próximos 10 a 15 anos? Neste livro, o professor Kanitz mostra, com muitos dados, números e exemplos, que os anos de estagnação ficaram para trás.

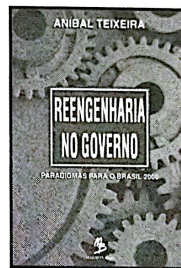


COMO TRANSFORMAR RH (de um centro de despesa) EM UM CENTRO DE LUCRO

Idalberto Chiavenato

224 p.

As empresas mais bem-sucedidas estão transformando suas áreas de RH em fontes de lucratividade e de excelência, condições básicas para a competitividade empresarial em um mundo carregado de mudanças e de desafios. Este livro mostra o estado da arte do que está se fazendo em RH e quais as tendências que a área está apresentando para o próximo milênio que se aproxima rapidamente.

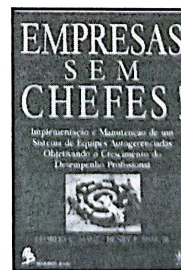


REENGENHARIA NO GOVERNO

Anibal Teixeira

400 p.

Este livro analisa a necessidade de reinvenção do governo, com base nos conceitos de reengenharia. A primeira parte descreve os fundamentos teóricos do problema. As novas técnicas de administração são analisadas como instrumentos de reforma radical da organização pública. Vista a parte teórica, passa-se à operacional, chegando à programática. As soluções apresentadas são, por sua natureza, polêmicas, mas valem pelo objetivo.



EMPRESAS SEM CHEFES! Implementação e Manutenção de um Sistema de Equipes Autogerenciadas Objetivando o Crescimento do Desempenho Profissional

Charles Manz/Henry Sims Jr.

264 p.

Os autores descrevem uma nova forma de liderança e mostram que os líderes - e não os chefes - lideram as equipes para que elas possam se autogerenciar e alcançar produtividade e qualidade. Um número cada vez maior de equipes autogerenciadas é a arma secreta de empresas que apresentam um pleno desempenho.

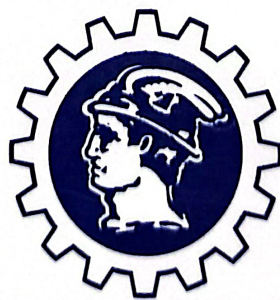


Em todas as boas livrarias ou diretamente:

MAKRON Books do Brasil Editora Ltda.

Padrão de Qualidade em Livros

SÃO PAULO Tels.: (011) 820-2695/820-6622/829-8604 FAX: (011) 820-1695/829-4970/828-9241 - Rua Tabapuã, 1348 - Itaim Bibi - 04533-004 - São Paulo - SP
RIO DE JANEIRO Tel.: (021) 274-8747 FAX: (021) 511-5939/205-6819 - Rua Marquês de São Vicente, 246 - Gávea - 22451-040 - Rio de Janeiro - RJ
RIBEIRÃO PRETO Telefax.: (016) 636-0393 - Rua Floriano Peixoto, 1359 - Sumaré - 14025-220 - Ribeirão Preto - SP



FACULDADE DE ECONOMIA, ADMINISTRAÇÃO E CONTABILIDADE
UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO